



Kerületi Küldöttgyűlés - csapatmentori beszámoló

AZ MCSSZ – X. cserkészkerület csapatmentoraként munkámat 2018. június 12-én kezdtem meg. Minimális tapasztalattal rendelkezttem a TÁMOP kapcsán, ahol kiadvány szerkesztésében vettem részt. Munkámat azzal kezdtem, hogy felkerestem a kerületi elnökséget, hogy tisztázzuk mit várnak tőlem, valamint egyeztettem a korábbi PFM-el is, hogy megossza tapasztalatait. Egyrészt kis időbe telt mire harmonizáltam magamban az iroda és a kerület felől jövő feladatokat, valamint nyár lévén a parancsnokok felkeresése nehezebben ment. Nem volt könnyű fogást találni egy 53 csapatos kerületen, de már az első hónapban sikerült meglátogatni az első csapatot, illetve szintén júniusban megkeresés érkezett a Dzsembori CMT-től, hogy képzésre van szükségük, amiben segítségükre voltam. Rögtön az elején az I. kerületi csapatmentorral is egyeztettünk a lehetséges együttműködésről.

Az elnökség egyik kérése a kislétszámú és „csendben” lévő csapatok felkeresése volt, így ezen a vonalon indultam el, de realizálnom kellett, hogy az én kezdeményezésem és szándékom a személyes találkozókra csak félsiker, szükség van egy együttműködő másik félre is. Júliusban talákoztam először az ócsai csapattal, ahol rögtön egy parancsnokváltásba csöppentem, kérdéses volt a csapat megmaradása, de új erőre kaptak, ősszel már toboroztak és több vezető is segíti a parancsnok munkáját. Még ebben a hónapban vettem fel a kapcsolatot egy Pilisen alakuló csapattal, akik eddigre már mentorcsapatuknak választották a monori csapatot.

Augusztusban is folytattam a kis csapatok felkutatását, de ekkor már elkezdtem orientálódni az alakuló csapatok irányába, így talákoztam a veresegyházi Szent Erzsébet cserkészcsapattal (reméljük hamarosan számuk is lesz), akik ekkor már 1 évesek voltak.

Szeptemberben megkezdődött a mentorok szakmai képzése, ami sok munkaidőt vett el, de annál hasznosabb volt. Az első alkalom leginkább önmagunk térképen való elhelyezése volt, feladataink tisztázása mentorként. Nagyon örültem a felkérésnek a csapatparancsnokoknak szervezett konferencia előkészítési munkájában való részt vételre, illetve a helyszínen történt találkozások a parancsnokokkal nagyon hasznosak voltak. Ezek mellett is sikerült ebben a hónapban is 3 meglévő és 1 alakuló csapattal találkozni, és további 1 újraalakuló csapattal egyeztetni.

Októbert tartom az egyik legsikeresebb hónapnak, a havi mentorképzés mellett sikerült több csapatot is felmérni, illetve jelen voltam a Szilas-Rákos körzet alakuló gyűlésén is. A körzetek alakulásának segítése szintén az elnökség kérései között szerepelt. A hónap egyik legnagyobb élménye a dunaharaszti csapatba érkező új vezetővel való találkozás volt, aki nagy lelkesedéssel vágott bele a közös munkába a jelenlegi csapatparancsnokkal.

Novemberben volt az ősze tervezett háromrészes képzésünk utolsó alkalma, ahol a korábbiakhoz hasonlóan sok eszközt, módszert gyűjtöttünk kiscsoportok fejlesztéséhez. Megtapasztaltam azt is, hogy mekkora ereje van annak, ha két csapat jól együtt tud működni és segíteni egymáson akár toborzásban, „kölcönvezetőben”. Ezért sem adom fel a körzetek alakulásának reményét a jövőben sem.

Decemberben meghívást kaptam a monori 842. sz. Benedek Elek cserkészcsapat 30 éves évfordulójára, ígélet- és fogadalomtételre.

A fent leírtak természetesen nem tartalmazzák munkám összességét, mivel az sokkal szélesebb körű. Annak érdekében, hogy lássátok milyen sokrétű feladataim vannak mentorként/regionális koordinátorként néhány dolgot összegyűjtöttem számotokra az

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



alábbiakban:

Alakulások, alakulási szándékok amikről tudok: Bercel, Szigetszentmiklós, Pilis, Süllyap, Balassagyarmat (újraalakulás), Csóvár. Legutóbbi kivéve (ami a legfrissebb) aktív és rendszeres kapcsolattartás van.

A 6,5 hónap alatt minimum **44** alkalmon vettem részt, amik tartalmazzák a csapatlátogatásaimat – 13, csapatmentori találkozót – 8, képzéseket, melyeket nekünk, mentoroknak tartottak – 4, három rendezvényt, ahol segítőként voltam jelen (Gubacs, cspk konferencia, INDABA) egyéb találkozót, általam tartott képzést, egyeztetéseket a miniprojektek kapcsán, illetve hálózatvezetői egyeztetéseket, havi elnökségi találkozót.

Miniprojektek a mentorhálózaton belül: a csapatok látogatásán túl vannak belső projektjeink, melyek a következők: Vezetéstudományi kiadvány, Mentorláda, Csapatalapítási kézikönyv, MentŐV képzés, Felnőttképzés. A felsoroltakból kettőben vagyok érintett: a MentŐV program elkészítésében vettem részt, mint tag – ami egyébként az SZMCS-ben és az RMCSZ-ben már sikeresen le is zajlott. Tervezem az MCSSZ-ben is elindítani a közeljövőben, ahogy a Felnőttképzést is. Egyébként a jelenleg futó 4. és 6. kerület közös képzésében van két fő a X. kerületből is. A Csapatalapítási kézikönyv projektet én vezetem. Ebben jelenleg a tartalom és a koncepció megalkotásánál tartunk, íme az ütemterv:
Tartalomjegyzék, szerkezet: 2019. február

1. Fejezetek/fejezetrészek leosztása a munkacsoport tagjai között: 2019. február vége
2. Kész fejezetek/fejezetrészek begyűjtése: 2019. május vége
3. Összeszerkesztési szakasz: 2019. június végéig
4. Csapatmentorok általi véleményezés, vélemények beépítése: 2019. augusztus végéig
5. Anyag áttekintése szövetségenként/kerületenként egy-egy frissen alakult csapattal: 2019. szeptember-október
6. Tapasztalatok begyűjtése: 2019. november
7. Utolsó rátekintés a mentorok által: 2019. december
8. Kész nyersanyag leadása grafikusoknak határideje (ebben benne van a képek elhelyezésének terve, borító) : 2019. december 31.
9. Egy oda-vissza „dobálás” a kommunikációs munkacsoporttal, majd a megkapott verzió ellenőrzése
10. Munkacsoport tagok átnézik a kész kiadvány tervezetét (mentortok opcionálisan)

Előző év végén elindítottuk a média munkacsoportot is, melynek szintén tagja vagyok. Igyekszünk folyamatosan fejlődni az online megjelenésben, hogy minél többet mutathassunk meg csapatoknak a munkánkból.

Nagyon hálás vagyok az elnökségnek az együttműködésért és a támogatásért, a havi találkozáskért.

Egy kis előretételezés: a 2019-es évben mindenképp szeretném a csapatlátogatási arányt növelni, minél több fejlesztő alkalommal segíteni a csapatokat, a körzetek további alakulását támogatni, az EFOP adta lehetőségeket jobban kihasználni, és a Csapatalapítási kiadványt határidőre leszállítani.
Köszönöm a Ti türelmeteket és együttműködésüket, továbbá

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



EFOP-1.3.6-17-2017-00001 Imre herceg terv – közelebb egymáshoz

bíztatlak benneteket, hogy meglássátok a projekt adta lehetőségeket!

Ezzel a munkámmal kapcsolatos beszámolómmal véget ért, úgyhogy Ti jöttök:

1. Van-e bármilyen kérdés, kérés vagy javaslat a beszámolómmal, munkámmal kapcsolatban?
2. Elfogadjátok a beszámolómat az elmúlt 6,5 hónapról? Számomra fontos a visszajelzések, nektek, értetek dolgozom!

Köszönöm!

Jó munkát!
Molnár Nikolett (412.)
csapatmentor/regionális koordinátor

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE