

2016-2019 elnökségi munka beszámoló

Reszkető Diána csst. (811.)
Kerületi ügyvezetőelnök

Wirnhardt Ádám csst. (802.)
Kerületi elnök

Ilyés András cst.(140.)
Kerületi vezetőtiszt

2018-ban a kerületi elnökségi találkozón, úgy döntöttünk a többi kerületi elnökséggel, hogy ezentúl Cserkészzet 2027 Országos Stratégia víziója szerint számolunk be munkákról.

A cserkészzet Magyarország ismert és elismert, valláserkölcsei alapon álló	Befolyás
Ifjúsági mozgalma,	F i a t a l o k megerősítése
amelynek létszáma a legnagyobb és minden járásban rövidesen működik cserkészcsapata.	Növekedés
Nevelési programjának hatására a mozgalom tagjai fiatal koruktól aktívan alakítják társadalmi környezetüket.	T á r s a d a l m i hatás
A Magyar Cserkészszövetség szervezeti és döntéshozatali rendszere hatékonyan működik,	Hatékony és demokratikus szervezet
gazdaságilag önálló és stabil.	G a z d a s á g i önállóság

1. A cserkészzet Magyarország ismert és elismert, valláserkölcsi alapon álló

Az elmúlt három évben igyekeztünk minden fórumon megjelenni, ahol találkozhattunk az országos elnökség tagjaival, valamint a kerületi elnökségek tagjaival. Véleményünk szerint nem csak személyes, de kiváló szakmai kapcsolatot is sikerült kialakítani, aminek köszönhetően csökkent a vidék felől érkező előítéletek aránya. Számos esetben tudtunk jól kooperálni így a többi kerülettel.

Továbbá a magyarországi Fiskars kereskedéssel is sikerült jó kapcsolatot kialakítani. Ezáltal felkerült a térképre a szövetségünk, mint kiváló partner.

2. Ifjúsági mozgalma,

A statisztika alapján az összes kerület közül a X. cserkészkerületben a legmagasabb a csapatparancsnokok átlagéletkora, de az utóbbi egy évben elkezdett a kerület felzárkozni az országos átlaghoz.

Megfigyeléseink szerint a testületeink tagjai is fiatalodnak, ahogy azt a Cserkészzet 2027 stratégia is elvárja.

Támogattuk az Operatív Képzést, amely alternatív utat nyit azok számára, akik nem terveznek vezetőképzésben részt venni.

3. amelynek létszáma a legnagyobb és minden járásban rövidesen működik cserkész-csapata.

A X. cserkészkerület létszáma évente 8%-kal növekedik átlagosan, így az egyik legdinamikusabban fejlődő kerületről van szó. Az ország legnagyobb csapata is kerületünkben működik. Az elmúlt 3 évben 1 csapat alakult péteriben és nagyon közel áll a veresegyházi csapat is a hivatalos megalakuláshoz. Továbbá igyekeztünk felkarolni és támogatni minden egyes kezdeményezést, ami alakuló csapatokra irányult. Ebben jobb és hatékonyabb módszereket kell kitalálni, de az utóbbi évben nagy segítségünk-re volt Molnár Niki regionális koordinátor ebben. Niki fogja össze a csapatalapítási szándékokat. Jelenleg csapatalapítási szándékok az alábbi településen vannak: Pilis, Bercel, Balassagyarmat, Szigetszentmiklós.

Egy csapatalapítási tervet készítettünk, de sajnos a szöveggondozásra nem maradt időnk.

Nikinek nem csak a csapatalapítások segítése volt a feladata. Megkértük, hogy létszám alapján (növekvő sorrendben) keresse fel a csapatokat és vizsgálja meg őket. Ez a munka jelenleg is tart.

Támogattuk az Operatív Képzést, amely alternatív utat nyit azok számára, akik nem terveznek vezető képzésben részt venni, így őket is meg tudjuk tartani szövetségünkben.

A létszámnövekedésre a vezetőképzések is reagáltak. Őrsvezetőképzésben elindult a 4. altábor, a Fal-ka. A Kagylós segédtszti képzés idén már 3 táborral indul. Elindult egy párbeszéd az I. cserkészkerület valamint a X. cserkészkerület és a vezetőképzések között, hogy hogyan alakuljon a közös képzések jövője. Továbbá ez évtől a X. cserkészkerület indítja a Kiscserkész Vezetőképzést, az I. cserkészkerület pedig a 18+ Őrsvezetőképzést. Mindkét kerület célja, hogy pár éven belül mindkét kerületben mindkét képzést elinduljon.

4. Nevelési programjának hatására a mozgalom tagjai fiatal koruktól aktívan alakítják társadalmi környezetüket.

5. A Magyar Cserkészszövetség szervezeti és döntéshozatali rendszere hatékonyan működik.

Az elmúlt három évben igyekeztünk kialakítani egy rendszert az I. cserkészkerülettel közösen, amivel átláthatóbbá és ellenőrizhetőbbé váltak a - két kerület által indított - vezetőképzések. Számos beszámolási pontot állapítottunk meg.

A vezetőképzés is egyre jobban igyekezett/ igyekszik visszajelzéseket gyűjteni a csapatokról, munkájukról. Sajnos még sokan nem élnek a lehetőséggel, de az adott és ezt nagyon fontosnak tartjuk.

A vezetőképzési szintek között is elindult végre a kommunikáció, amely már nagyon régóta váratott magára. Így most már nem csak a kiképzői visszahívások, zajlanak zökkenőmentesen, de a nevelési határok/célok átbeszélések is folyamatosan napirenden van.

Utolsó erőnkkel próbáltuk létrehozni a X. cserkészkerületünkben a körzeteket, amellyel azt szeretnénk volna elérni, hogy átláthatóbb legyen a kerület, mert véleményünk szerint nagyon nehéz 53 csapattal dolgozni egyidőben.

Több Alapszabály módosítást is indítványoztunk, hogy átláthatóbb legyen szövetségünk, például: kevesebb Országos Küldöttből álljon az Országos Küldöttgyűlés.

6. Gazdaságilag önálló és stabil.

A X. cserkészkerület gazdaságilag stabil. A tagdíjakból származó bevétel fedezi a kiadásainkat. Ennek megóvása érdekében, mindent megtettünk, például azt, hogy ne alakítsák át úgy a rendszert, hogy a központhoz érkezzenek be a tagdíjak és onnan történjen a visszaosztás, mert itt a hátrányos régiók előnyt élveznének.

Igyekeztünk felszerelésben erősíteni a kerületet, mert hittünk abban, hogy a kerületnek kell rendelkezni a megfelelő tárgyi eszközökkel, hogy támogathassa a csapatokat, ezért vásároltunk számta-

lan szerszámot és sátrat is. Véleményünk szerint ezt a munkát folytatni kell, mert azt láttuk, hogy a csapatoknak szükségük van a felszerelésekre. Igyekeztünk mindent megtenni, hogy minden csapat biztonságban tudjon menni táborozni.

Sok csapat küzd raktár hiánnyal. Erre is próbáltunk terveket kidolgozni. Sok ötletünk van. ezekre hatástanulmányokat és megvalósulási terveket kellene készíteni. Sajnos komolyabb nem tudtunk előre lépni, így ez egyelőre maradt az álmok szintjén.

A kerület központjával, a Gödörrel is sok tervünk volt. Főleg a szerződés megújításban láttunk esélyt, hogy még stabilabb legyen a kerületi központ, de sajnos nem tudtunk megfelelő kapcsolatot teremteni a társasházzal. Viszont még a ciklusunk elején sikerült rendeznünk egy 10 éves gázszámla tartozást.